



Nr. din

**Raport
de cercetare disciplinară**

D-na/d-l....., angajat(ă) la Școala Gimnazială „Ion Heliade Rădulescu”
Urziceni în funcția de, s-a prezentat /nu s-a prezentat la ședința de audiere organizată în
data de, ca urmare a înștiințării scrise primite cu 48 de ore înainte, în vederea realizării
cercetării disciplinare de către Comisia de cercetare disciplinară, desemnată prin decizia directorului
nr...../....., cu privire la următoarele fapte prezumate:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

S-a încheiat procesul verbal al audierii nr...../....., anexat prezentului raport.

În cursul cercetării disciplinare prealabile, salariatul a fost/nu a fost asistat, de reprezentantul sindicatului al cărui membru este.

În temeiul art. 280, al. 7 din Legea educației naționale și art. 250 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii republicat, în urma cercetării faptelor, comisia de cercetare disciplinară a trecut la individualizarea și stabilirea sancțiunii în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat, avându-se în vedere următoarele:

a) Împrejurările în care a fost săvârșită fapta:

Cu ocazia efectuării cercetării disciplinare, d-na/d-l..... a recunoscut / nu a
recunoscut faptele săvârșite, menționând că

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



b) Gradul de vinovăție a salariatului:

Comisia de cercetare disciplinară consideră că d-na/d-l.....este/nu este vinovat(a) de

.....
.....
.....

c) Consecințele abaterii disciplinare:

Comisia de cercetare disciplinară consideră că abaterea disciplinară săvârșită de d-na/d-l are următoarele consecințe în cadrul Școlii Gimnaziale „Ion Heliade Rădulescu”:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

d) Comportarea generală la serviciu a salariatului:

În urma analizei comportării generale la locul de muncă, comisia de cercetare disciplinară consideră că d-na/d-l..... are/nu are comportament adecvat Regulamentului Intern al Școlii Gimnaziale „Ion Heliade Rădulescu”.

e) Sancțiunile anterioare:

D-na/d-l..... nu a suferit alte sancțiuni / a suferit următoarele sancțiuni

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



Comisia de cercetare disciplinară consideră că d-na/d-l

- a încălcat / nu a încălcat cu vinovăție a îndatoririlor ce i-au revenit potrivit contractului individual de muncă,
- a încălcat / nu a încălcat normele de comportare care pot dăuna interesului învățământului și prestigiului școlii

Având în vedere cele expuse mai sus, s-a încheiat prezentul Raport al comisiei de cercetare disciplinară.

Comisia de cercetare disciplinară,

1. Președinte:....., semnătura:.....

2. Membru:....., semnătura:.....

3. Membru:....., semnătura:.....